**Для сведения работодателей**

 С «01» января 2015г. в Кодекс об Административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) введены штрафные санкции за не проведение «Специальной оценки условий труда» и установлены следующие штрафы (ст. 5.27.1., 19.5.):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование правонарушения | Штрафные санкции |
| Нарушение работодателем установленного порядка проведения «Специальной оценки условий труда» на рабочих местах или ее непроведение | Должностные лица: 5-10 тыс. руб.;ИП: 5-10 тыс. руб.;Юридическое лицо: 60-80 тыс. руб. |
| Повторное правонарушение работодателем установленного порядка проведения «Специальной оценки условий труда» на рабочих местах или ее непроведение. | Должностные лица: 30-40 тыс. руб./ дисквалификация 1-3 года;ИП: 30-40 тыс. руб./ административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;Юридическое лицо: 100-200 тыс. руб./ административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. |
| Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | Должностные лица: 30-50 тыс. руб./ дисквалификация 1-3 года;ИП: 30-50 тыс. руб.;Юридическое лицо: 100-200 тыс. руб. |

*По результатам проведения специальной оценки условий труда снижаются дополнительные страховые взносы на обязательное пенсионное*

**Специальная оценка условий труда**

31.12.2018 у работодателей заканчивается отложенный срок, когда компании могли не проводить специальную оценку условий труда, в том числе на рабочих местах, по которым была проведена аттестация, результаты которой аннулируются после указанной даты. *Особое внимание уделяется при этом должностям, включенным в списки профессий, работ, представители которых имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости; рабочим местам с вредными и (или) опасными условиями труда.* Соответственно, после этой даты работодателям придется проводить специальную оценку рабочих мест и устанавливать льготы в соответствии с ее результатами.

В КоАП РФ предусмотрена ответственность за не проведение спецоценки. Штраф для юридических лиц составляет 60-80 тыс.рублей, а если данное правонарушение будет повторным, то размер штрафа будет выше — от 100 до 200 тыс. рублей или приостановление деятельности до 90 суток.

Источник: <https://delovoymir.biz/2018-god-klyuchevye-izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve.html>